

会 議 録

名 称	令和7年度第1回目黒区男女平等・共同参画審議会
日 時	令和7年6月16日（月） 午前10時00分～午前11時30分
会 場	目黒区総合庁舎4階特別会議室
出席者	（委員）岩田、神尾、小出、小林、薬師、根岸、片渕、久保、井川、駒崎、竹内、吉岡 （男女平等・共同参画オンブズ）市川 （区側）区長、総務部長、人権政策課長、事務局
傍聴者	2名
配布資料	<ul style="list-style-type: none"> ・次第 ・【資料1】 目黒区男女平等・共同参画審議会委員名簿（令和7年6月1日現在） ・【資料2】 目黒区男女が平等に共同参画し性の多様性を尊重する社会づくり条例 ・【資料3】 目黒区男女平等・共同参画審議会運営要綱 ・【資料4】 令和7年度 目黒区男女平等・共同参画審議会 予定表（案） ・【資料5】 目黒区男女平等・共同参画センター事業記録（令和6年度版） ・【資料番号なし】 目黒区男女平等・共同参画オンブズ年次報告（令和6年度） ・【資料番号なし】 であいきらり第76号
会議次第	<ol style="list-style-type: none"> 1 開会 2 区長挨拶 3 新委員及び新任職員の紹介 4 諮問 5 審議会運営について 6 情報連絡会（審議会・オンブズ・区の情報交換） 7 その他 8 閉会
会議の結果及び主要な発言	<ol style="list-style-type: none"> 1 開会 <ul style="list-style-type: none"> ・定足数、傍聴者の確認 ・資料確認 2 区長挨拶 3 新委員及び新任職員の紹介 <ol style="list-style-type: none"> (1) 新委員の紹介 新任委員が自己紹介をした。 (2) 新任職員の紹介 人権政策課長が区長を除く区側出席者を紹介した。 4 諮問 諮問「目黒区男女平等・共同参画及び性の多様性の尊重を推進する計画の進捗状況の評価について」を区長が諮問した。

5 審議会運営について

(1) 所掌事項等について

審議会の所掌事項等について、【資料2】条例及び【資料3】要綱を基に人権政策課長が説明した。

(2) 今年度の予定について

本日の諮問に基づき令和6年度分の事業評価を行うことを人権政策課長が説明した。

(3) 小委員会の設置について

会長が小委員会の設置と、小委員会で答申書案を作成した後、審議会で答申内容を検討すること、小委員会に関する次の事項について併せて提案した。

小委員会の名称：事業評価小委員会

付託事項：推進計画の進捗状況の評価

付託期間：令和7年9月末日まで

また、事業評価小委員会の委員として、会長が神尾委員、小出委員、田中委員、久保委員を指名した。

～ 休憩 ～

6 委員自己紹介

各委員が一言ずつ自己紹介した。

7 情報連絡会（審議会・オンブーズ・区の情報交換）

(1) オンブーズ自己紹介

男女平等・共同参画オンブーズの一人が自己紹介した。

(2) 令和6年度 男女平等・共同参画オンブーズ年次報告（オンブーズから）

「目黒区男女平等・共同参画オンブーズ年次報告（令和6年度）」をもとに、オンブーズが説明した。

・カスタマーハラスメントの問題は、男性も被害者になりうる点で、必ずしも男女平等参画の問題とは言えないが、都がカスハラ条例の制定中であり、厚生労働省でも大規模な実態調査を行い、有用な知見を公表していたことから、こうした知見を広く共有することが有益であると考えて、対応させていただいた。

(3) 令和6年度 男女平等・共同参画審議会年次報告（審議会から）

令和5年度の「男女平等・共同参画及び性の多様性尊重の推進に関する年次報告書（以下、「年次報告書」という。）をもとに会長が説明した。

(4) 令和6年度の関連施策の取組状況等（人権政策課から）

・かがやきプロジェクトの事業者公募について、工事費高騰等事業費増加が見込まれたことから適切な見直しを行うため、応募実施を取りやめ、当該事業については再検討を進めていくこととなった。令和7年度から8年度の区有施設見直し方針の計画改定作業をふまえ検討を進めていく。審議会委員へ今後も適切に情報提供をしていく。

・令和6年度の関係各課の事業については、現在取りまとめている。出来上がったら改めてお示しする。

- ・男女平等・共同参画センター（以下、「センター」という。）で実施している各種相談事業について【資料5】をもとに説明をした。
- ・令和7年度、中目黒スクエアの改修工事を現在行っている。センターの機能を一部縮小し、総合庁舎4階で実施し、全ての相談業務は同1階で実施している。また、同2階大会議室やオンラインを活用しながらセンターの事業を実施していく。改修工事は今年度内に終了し、令和8年度からは全ての事業を再開する予定である。
- ・デートDV防止講座については、今年度も2校実施予定である。
- ・男女平等フォーラムについては、センター運営委員会と協議し、11月1日開催予定として準備を進めている。

(5) 意見交換

【主な意見】

- （委員） LGBT相談について（【資料5】14ページ記載）。令和5年度から6年度に全体的に減ったような印象を受けるが要因は？
 - （区） 区民のかた以外にもいろいろなかたから相談を受けている。相談者の特定をしていないため実人数はわかりかねるが、同じかたが何回か相談をしていることで延べ人数は減少しているが相談者数は増えている可能性がある。
- （委員） オンブーズの機能がありながら利用が少ない課題に対し、利用増のために何か工夫はあったか。
 - （区） チラシやウェブサイトにおける周知を行っている。効果的な実施については、いろいろなことを整理し、オンブーズと協議して進めていきたい。
- （会長） オンブーズの申出書について。オンブーズの設置当初は各種相談機関が充実していなかったが、現在は充実しオンブーズへの私人間の相談は少なくなっていると思う。現在のオンブーズの存在価値は、区の施策に対して区民が意見を言えるルートの位置づけが重要ではないか。区の施策に対するものと、私人間に対するものの2種類の様式が必要だと思いがいかか。
 - （委員） オンブーズの申出がしづらいという課題があるならば、今の生活様式に沿う方法で、例えば、申込フォームを作成し電子的に行う等をし、ハードルを下げる検討があってもいい。
 - （区） 申出書の内容見直しと、どのようにオンブーズに相談できるのかについてもオンブーズと協議し検討していきたい。
- （オンブーズ） オンブーズの周知、職務範囲、相談のしやすさといった課題について引き続き区担当課と協議していきたい。
- （委員） 中目黒スクエアについて。令和8年度になるとセンターのある8・9階はどのように復活するのか。
 - （区） 元に戻る。ちなみに資料室も現在休館となっているが、来年度には元に戻る。
- （委員） 各種講座等の実施場所が中目黒スクエアで多く行われている。も

	<p>う少し別の場所で実施されるとアクセスが良くなるのではないかと。またオンラインも活用してはいかがか。</p> <p>(区) ご意見のとおり、中目黒スクエアの休館に伴い今年度は庁舎内の会議室等でも事業実施している。またオンラインの開催も予定している。一方で、中目黒スクエアで講座実施している意味は、センターがここにあることを区民の皆様にお知らせするという側面もある。参加されるかたのアクセスや周知等を検討し進めていく。</p> <p>○(委員) デートDV防止出張講座(【資料5】18ページ記載)。家庭教育委員会の講座等で実施したのか？</p> <p>(区) 教育委員会で毎年2校ずつ選定し、順次、重ならないように実施している。</p> <p>○(委員) センターの講座について。参加の設定人数がどのくらい適正なのか、どのくらいの人数を期待しているのか等がわかると、その講座がどのくらい価値があるのか・関心があるのかが分かり、情報として伝わり、今後の計画を立てていくのに参考になるのではないかと。</p> <p>(区) 会場のキャパシティの課題もあるが、ご意見を踏まえながら、区民のかたの学びや気づきに資する運営を検討していきたい。</p> <p>○(委員) 区から区民へのLINEの情報発信はどのような状況か。区報の掲載情報とLINE配信情報に時間差がある。一致するともっと関心が深まるのではないかと。</p> <p>(区) 現在、目黒区民はおおよそ28万人で、LINEの登録者は18万人程。当初、新型コロナウイルス予防接種予約のため開設し、相当程度の登録があった。ただ実際のアクティブユーザーがどのくらいいるかを把握するのは難しい。個々に必要な情報を届けたいが媒体を活かし切れていないのが現状。様々な広報媒体ごとの特徴を活かしながら広報広聴課を中心に鋭意検討している。区報の発刊のタイミングと即時性を優先するLINEの特性を鑑み情報発信を行っている。</p> <p>7 その他</p> <p>○次回審議会の開催予定 令和7年8月下旬頃開催予定(開催日時は別途日程調整)</p> <p>8 閉会</p> <p style="text-align: center;">以 上</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------