

## ○介護・福祉人材の確保・定着・育成事業の実績（令和4年度から令和6・7年度）

## 1 介護・福祉人材の確保・定着事業

## (1) めぐる福祉しごと相談会

区内介護事業所及び区内障害福祉サービス事業所を対象に、ハローワーク等と連携して年2回、介護・障害福祉従事者向けの合同採用説明会を実施した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
実績	参加法人数（延べ）	40 法人	39 法人	38 法人	28 法人
	来場者数（延べ）	104 人	83 人	71 人	69 人
	採用人数（延べ）	15 人	8 人	3 人	5 人

※めぐる福祉しごと相談会の様子



## (2) 介護職員宿舎借上げ支援事業

介護・看護従事職員、障害福祉の人材確保が難しい民間特別養護老人ホームと民間障害者グループホーム等に対して、職員が入居するための宿舎借上げに係る経費の一部（補助上限月額5万円）を補助した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	法人数	4 法人	4 法人	3 法人
	補助人数	34 人	45 人	11 人

## (3) ノーリフティングケア推進事業

ノーリフティングケア（「持ち上げない」「抱え上げない」「引きずらない」ケア）を推進するため、高さ調節機能付きベッド等の職員の腰痛予防につながる福祉機器の導入経費の一部を補助した。また、機器の導入に当たり、ノーリフティングケアの理解促進や効果的な使用方法を学ぶための職員研修事業も併せて実施した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	法人数	1 法人	3 法人	3 法人
	福祉機器導入台数	1 台	23 台	15 台

## 2 介護・福祉人材の育成事業

### (1) 介護福祉人材育成事業

介護福祉人材の育成によるサービスの質的向上と離職防止を目的として、区内介護事業所等の職員を対象とした「介護職員スキルアップ研修」を実施した。併せて、介護事業所等の職員の悩みを幅広く相談することができる「なんでも相談窓口」を実施した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	研修事業（講座数）	11回	11回	11回
	研修事業（参加者数）	293人	225人	258人
	相談事業	0件	3件	3件

### (2) 介護職員初任者研修受講費補助事業

介護人材の確保・定着・育成を支援するため、介護職員初任者研修の受講費用を補助した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	申請数	28人	32人	13人

### (3) 介護職員実務者研修受講費補助事業

介護人材の確保・定着・育成を支援するため、介護職員実務者研修の受講費用を補助した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	申請数	33人	35人	54人

### (4) 民間特別養護老人ホーム職員研修費等補助事業

民間特別養護老人ホームにおける人材の安定的確保及びサービスの質的向上を図るため施設等に勤務する職員の研修等に係る費用を補助した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	法人数	—	—	5法人

※令和6年度から事業開始

### (5) 介護福祉士資格取得費補助事業

令和7年度より、介護人材の確保・定着・育成を支援するため、介護福祉士資格の取得費用を補助した。令和8年2月末時点の実績は申請数8人となっている。

### (6) 介護事業所有償ボランティアマッチング支援事業

令和7年度より、介護業界未経験者・無資格者でも行うことのできる介護現場の周辺業務（配膳・下膳・見守り・レクリエーション等）を行う有償ボランティアと介護事業所のニーズを調整する事業であり、そのマッチングサービス利用に係る月額利用料（25,000円）を区が負担することにより導入の支援を行った。実績は利用施設数12施設、スケッター登録数287人、マッチング数171件となっている。

(7) 介護支援専門員への研修等

ア 職層別研修

介護支援専門員のケアプランの質の向上を図り、ケアマネジメントの公正・中立性を維持するため、職層別に各年度1回研修を実施した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
実績 (参加人数)	新任研修	13人	14人	13人	10人
	現任研修	120人	122人	83人	61人
	主任介護支援専門員研修	74人	71人	54人	58人

イ ケアプラン点検

区と主任介護支援専門員が連携し、介護支援専門員から提出されたケアプラン等について、面談を通して事例提出者、点検協力者及び介護保険課職員が共に必要な確認を行うことで、区全体のケアマネジメントの質の向上を目指すケアプラン点検を実施した。

年度		令和4年度	令和5年度	令和6年度
実績	事例数	5事例	8事例	8事例